

Programme Développer son leadership et son management

Version 0.1 du 11/03/2022

PUBLIC VISE

- Dirigeant ou cadre supérieur

PREREQUIS

- Aucun

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Ajuster sa posture de dirigeant en fonction des situations rencontrées
- Gérer ses émotions de manière apaisée
- Savoir comment mobiliser ses équipes au projet d'entreprise

DUREE ET MODALITE D'ORGANISATION

Durée et format :

- 10h soit 1 jour et 3h après une intersession d'une semaine

Horaires :

- Formation de 9h à 17h
- Deux pauses de 15min le matin et l'après-midi
- 1h de pause déjeuner

Modalités et lieux :

- Formation : Classe virtuelle ou Présentiel
- Formation inter ou intra entreprise
- 12 participants maximum

ACCESSIBILITE

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap

Pour les formations en distanciel, un suivi spécifique est mis en place et défini lors de la phase de définition du besoin.

Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité de votre projet de formation.

DELAI D'ACCES

Programme Développer son leadership et son management

Version 0.1 du 11/03/2022

Possibilité de rejoindre la formation jusqu'à 48h avant le début de la formation et en fonction des places restantes.

TARIFS

1350 € HT

DÉROULE / CONTENU DE LA FORMATION

Découvrez une formation complète, personnalisée et pratique, sans prérequis, qui s'adapte à votre personnalité et se fait en toute confidentialité. Avec notre approche, découvrez le mode de leadership qui vous est propre, et apprenez des techniques et outils de management pour valoriser ou booster vos équipes. Retrouvez la sérénité dans votre entreprise, grâce à une équipe solide sur laquelle vous appuyer dans le temps.

Module 1 : Identifier ses motivations et son leadership actuel

- Introduction et présentation globale de la formation, des objectifs de fin de formation et de la méthodologie (exercices, mises en pratique, rythme et travail d'approfondissement à distance)
- Identifier les valeurs, objectifs personnels et les motivations du dirigeant
- Identifier les freins qui peuvent limiter le dirigeant dans l'exercice de son leadership
- Mise en pratique via un atelier « Leadership & positionnement du dirigeant dans son entreprise » et jeux de rôle

Module 2 : Construire une relation apaisée avec ses émotions

- Découvrir les différentes formes de leadership
- Identifier le mode de leadership le plus adapté au stagiaire
- Expérimenter deux méthodes de gestion de ses émotions

Module 3 : Fédérer et mobiliser autour de soi

- Identifier les éléments fédérateurs au sein de son entreprise
- Construire la nouvelle posture
- Développer ses techniques de management humain
- Mise en pratique via un atelier de simulation. Travail en individuel, puis présentation au reste du groupe

Moyen d'encadrement : (Formateur) :

Profil de la formatrice accompagnatrice : Formatrice consultante, plus de 13 ans d'expérience dans le conseil en organisation, en management et la stratégie d'entreprise. Dirigeante de Liz & Sovan Associates, cabinet de conseil en stratégie et organisation pour les entreprises.

Programme Développer son leadership et son management

Version 0.1 du 11/03/2022

Ingénierie, Diplômée des Mines de Nantes, Lise accompagne depuis plus de 7 ans au sein de Liz & Sovan les TPE, PME et les Grandes entreprises françaises sur leurs problématiques de dynamisation, développement et optimisation de la performance de leurs entreprises.

Depuis 2021, Lise est également formée à l'ingénierie des formations et la création d'un organisme de formation.

Pour nous contacter :

Lise THONG > 06 85 25 57 93

Mail : contact@lsovanassociates.com

Du Lundi au vendredi de 9h à 18h

Méthode, techniques et moyens pédagogiques :

Conçue pour favoriser l'appropriation des nouvelles compétences, cette formation sera résolument concrète et opérationnelle. Véritable « formation-action », les participants travailleront sur leurs propres situations d'entreprise.

La pédagogique sera active et participative, visant à faire produire des idées, des solutions ou des comportements. Les apports théoriques seront faits au fur et à mesure des besoins. Les vidéos informatives, les exercices, les discussions, les mises en pratique, favoriseront l'activité, les échanges, la mémorisation, la découverte personnelle, et contribueront à l'acquisition de nouvelles compétences.

Moyens pédagogiques : Chaque module, chaque séquence, sera accompagné de supports (Powerpoint, fiches de synthèse, etc.) contribuant à l'atteinte des objectifs pédagogiques. Remise d'une documentation reprenant une synthèse des contenus de la formation.

Modalités de suivi et d'évaluation :

- Mises en situation, entraînements ou exercices donnant lieu à un feedback du formateur
Autodiagnostic et autoévaluation par le participant
- Evaluation de l'action de formation en ligne :
 - A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site
 - A froid, 40 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation de fin de formation ou d'un certificat de réalisation